



**Tweede Bestuursrapportage
Ouder-Amstel 2025**

5.4 Gemaakte keuzes - programma Bedrijfsvoering

Programma Bedrijfsvoering		B	L	R
	Totaal	-	66	66
GB-1	Actualiseren HR21 en personeelsbegroting	-	208	208
GB-2	Implementatie nieuw HRM-systeem	-	-141	-141

GB-1 Actualiseren HR21 en personeelsbegroting

Deze begrotingswijziging raakt alle programma's. Vanuit de andere programma's wordt naar hier verwezen voor de toelichting.

Ten tijde van het opstellen van de eerste bestuursrapportage liep er een proces waarbij een paar functies getoetst werden aan de maatstaven van HR21. Hieruit kwam naar voren dat een paar functies op schaalniveau diende te stijgen. Het gevolg hiervan is dat de personeelslasten iets toenemen. Daarnaast zijn er in deze periode keuzes gemaakt door de organisatie om een aantal functies te verschuiven van het programma Ruimte naar het Programma Gebiedsontwikkeling. Hierdoor is zichtbaar dat per programma een financiële verschuiving plaats vindt.

GB-2 Implementatie nieuw HRM-systeem

Ten tijde van de het schrijven van de eerste bestuursrapportage 2025 is aan het licht gekomen dat de huidige leverancier van ons HRM systeem het systeem niet meer goed draaiende kan houden en hierdoor ook financieel in de problemen komt. Alle gemeenten die nog met deze leverancier werkten moesten direct gaan aanbesteden. Wij hebben dit afgelopen maanden ook gedaan omdat wij anders vanaf 1 januari 2026 geen HRM systeem meer zouden hebben. Inmiddels is de aanbesteding gelopen en zijn de implementatiekosten in beeld. De kosten die hier genoemd worden zijn de incidentele implementatiekosten die noodzakelijk zijn voor 2025. Deze betreffen éénmalig € 141.422. De structurele kosten stijgen niet.